



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 12 «Катюша»

(МБДОУ «Детский сад № 12 «Катюша»)

603147 , город Нижний Новгород, шоссе Южное, дом 50б
тел. 256-21-49 ОКПО 71169792 , ОГРН 1035204894010, ИНН 5256047504

E-mail: mbdou_12@mail.ru

ОТЧЕТ

о ходе реализации мер по противодействию коррупции
в МБДОУ «Детский сад № 12 «Катюша»
за III квартал 2022 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); Заведующим МБДОУ «Детский сад №12 «Катюша» (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу). Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и	на на 0 1	100% 100%	

		несовершеннолетних детей			
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0	0%	
к административной		0	0%		
к дисциплинарной		0	0%		
к уголовной		0	0%		
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0	0%	
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<p>В ДОО:</p> <p>Письмо министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 19.11.2019 № СЛ-316-365304/19 «О незаконных сборах денежных средств в образовательных организациях»</p> <p>Проведено Общее собрание Учреждения с рассмотрением вопроса по противодействию коррупции (протокол № 2 от 07.09.2022г.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - по формированию негативного отношения к получению подарков; - по порядку уведомления о получении подарка и его передачи; - об увольнении в связи с утратой доверия; - по формированию отрицательного отношения к коррупции и т.д.; - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО. 			
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<p>Приказы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (Приказ 28.12.2021г. № 190/ОД) 2. «О составе комиссии по противодействию коррупции в ДОУ» (Приказ 07.09.2022 № 254) 			

		<p>3. «О недопустимости незаконного сбора денежных средств (Приказ от 10.01.2022 г. № 2)</p> <p>4. «О составе комиссии по премированию, распределению выплат стимулирующего, компенсирующего характера работникам ДОО» (Приказ от 10.01.2022 №15)</p> <p>Нормативно – правовые акты:</p> <p>1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>3. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>4. План мероприятия по противодействию коррупции;</p> <p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации;</p> <p>6. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации;</p> <p>7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>8. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p> <p>9. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>10. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;</p> <p>8. Трудовые договоры и должностные инструкции, в которые внесены положения об обязанности соблюдения</p>			
6.	Приведены ли правовые акты ДОО в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействию коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти	1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; 2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; 3. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к	100%	

		<p>субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>4. План мероприятия по противодействию коррупции;</p> <p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации;</p> <p>6. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации;</p> <p>7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>8. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>9. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>10. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации</p> <p>11. Трудовые договоры и должностные инструкции, куда внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства.</p>		
7.	<p>Каким образом организована проверка сообщений о ставших</p>	<p>Количество образовательных учреждений,</p>	<p>1. На сайте Учреждения работает интернет</p>		

	известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ	приемная 2. В Учреждении работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100%	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			
10.	В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к	Уведомлений о фактах обращений не было			

	совершению коррупционных правонарушений?				
12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций		100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде»	-	100 %	-
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикорруп-ционный	1. Установлен день личного приёма граждан заведующим МБДОУ по вопросам нарушения своих			-

	мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	прав и законных интересов при принятии в отношении их противоправных решений, действий коррупционного характера (приказ от 14.11.2018 № 221/ОД) 2.Проводится анкетирование среди родителей (законных представителей) вновь поступающих воспитанников (по мере поступления).			
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В МБДОУ антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	Размещение на официальном сайте ДОО: Видеоролик «Коррупция», Анкетирование для Родителей «Коррупция и ответственность», личный прием граждан по вопросам проявления коррупции.	331 331	100% 100%	-
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте МБДОУ размещена информация о противодействии коррупции в ДОО; ежеквартальные отчеты о работе по противодействию коррупции		100%	-